

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол №15
от «12» февраля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГБПОУ «Павловский
технологический техникум»



Ш.А. Абуталипов
«15» февраля 2021г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ
С ЦЕЛЬЮ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ
ДОЛЖНОСТИ В ОГБПОУ «ПАВЛОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ»**

р.п.Павловка, 2021 г.

**Методические рекомендации
по проведению аттестации педагогических работников
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в ОГБПОУ
«Павловский технологический техникум»**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 «О внесении изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 аттестация, проводимая в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, проводится на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

Данные методические рекомендации по организации проведения аттестации педагогических работников ОГБПОУ ТТП, осуществляющего образовательную деятельность, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – рекомендации) разработаны в целях создания комфортных условий при проведении аттестации и повышения качества прохождения аттестации.

Задачи аттестации

Основными задачами аттестации являются:

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности, использования педагогическими работниками современных педагогических технологий;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

Форма аттестации

Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проходит в двух формах: **обязательная** и **добровольная**.

Обязательная аттестация проводится каждые пять лет для подтверждения соответствия педагога занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности. Отказаться от участия в такой аттестации педагогический работник не может, так как она для него является трудовой обязанностью. **Обязательная аттестация, как правило, проводится для тех, кто не имеет квалификационной категории.**

В случае если ранее неаттестованный педагогический работник, аттестовался на первую квалификационную категорию, аттестация в целях установления соответствия занимаемой должности не требуется.

Добровольная аттестация проводится по желанию педагогического работника для установления уровня его квалификации требованиям первой или высшей квалификационной категории. Срок действия квалификационной категории — пять лет. При наличии квалификационной категории в течение всего срока ее действия педагогический работник обязательную аттестацию не проходит.

Обязательная аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Основанием для проведения обязательной аттестации педагогических работников является представление на каждого аттестуемого работника, которое составляется директором ОГБПОУ «Павловский технологический техникум»

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности; информацию о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности; сведения о результатах предыдущих аттестаций.

Представление на педагогического работника подаётся в аттестационную комиссию (далее – АК) ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности АК, самостоятельно формируемой ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

Организация аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет

на основе оценки их профессиональной деятельности АК, самостоятельно формируемой ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится только в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, также педагогических работников организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором.

Не подлежат аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности педагогические работники:

- 1) имеющие квалификационные категории;
- 2) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данном образовательном учреждении;
- 3) беременные женщины;
- 4) женщины, которые находятся в отпуске по беременности и родам;
- 5) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 6) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Педагогических работников из списка исключений аттестуют после того, как прекратятся обстоятельства, не позволяющие им проходить аттестацию. Сроки аттестации таких работников (п.3, п.4 - не ранее чем через два года после их выхода из отпусков; п.6 - не ранее чем через год после их выхода на работу).

Организацию аттестации педагогических работников на основе оценки их профессиональной деятельности можно условно разделить на три этапа:

- подготовительный;
- проведение аттестации;
- заключительный.

Разработаны необходимые документы для прохождения процедуры аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (см. приложения).

Подготовительный этап

На подготовительном этапе в ОГБПОУ «Павловский технологический техникум», необходимо:

- разработать и утвердить «Положение об аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности»;
- составить циклограмму деятельности аттестационной комиссии ОГБПОУ «Павловский технологический техникум»;
- разработать и утвердить проекты приказов руководителя образовательного учреждения, протокол АК, шаблон представления, шаблон выписки из протокола АК;
- утвердить состав АК ОГБПОУ «Павловский технологический техникум» на текущий год;
- утвердить список педагогических работников, подлежащих аттестации;
- утвердить график проведения аттестации педагогических работников.

АК ОГБПОУ «Павловский технологический техникум» создается распорядительным актом (приказом) работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии из числа высококвалифицированных работников ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

В целях исключения конфликта интересов работодатель может не входить в состав аттестационной комиссии.

Членами АК могут быть работники учреждения, представители коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

Персональный состав утверждается приказом руководителя ОГБПОУ ТТП.

На подготовительном этапе необходимо проинформировать педагогических работников о Порядке аттестации педагогических работников, изменений в нормативно-правовых документах по организации аттестации, ознакомлении с должностными обязанностями педагогических работников. Каждому педагогическому работнику должна быть предоставлена возможность предъявлять результаты профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором в ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

С этой целью должны быть представлены на информационных стендах следующие материалы:

- график прохождения аттестации педагогическими работниками ОГБПОУ «Павловский технологический техникум»;
- состав АК ОГБПОУ ТТП;
- перечень документов, необходимых для прохождения аттестации;
- извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов;
- краткое описание порядка аттестации;

- порядок получения консультаций;
- порядок обжалования решения АК ОГБПОУ ТТП.

Алгоритм действий руководителя ОГБПОУ «Павловский технологический техникум» на подготовительном этапе:

- издание распорядительного акта (приказа) о создании Комиссии;
- утверждение Положения о АК по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- издание распорядительного акта (приказа), включающего список работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- ознакомление педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации с указанием даты, места и времени проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику;
- распределение поручений по подготовке представлений в АК ОГБПОУ «Павловский технологический техникум»;
- ознакомление педагогических работников с представлением под роспись не позднее чем за **30 календарных дней** до дня проведения аттестации (педагогический работник имеет право после ознакомления с представлением работодателя представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя);
- передача представления в АК после того, как с ним ознакомится педагогический работник.

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

Алгоритм действий секретаря АК на подготовительном этапе:

- готовит проекты положений, распорядительного акта об утверждении состава АК и внесении изменений по мере необходимости;
- оформляет информационные стенды;
- формирует списки аттестуемых педагогических работников;
- принимает представления руководителя на аттестацию педагогических работников;
- передаёт списки и представления в АК в соответствии с графиком её работы;
- обеспечивает взаимодействие между членами АК и аттестуемыми по вопросу определения даты и времени проведения аттестации.

Алгоритм действий АК на подготовительном этапе:

- принимает регламент работы, график проведения заседаний;
- утверждает списки педагогических работников, подлежащих аттестации;
- утверждает индивидуальный график проведения аттестации педагогических работников;
- дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Только в исключительных случаях педагогические должности могут занимать лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности. Это возможно только по рекомендации АК ОГБПОУ ТТП в соответствии с п.23 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.

Роль АК состоит в оценке возможностей претендента на должность педагогического работника, не отвечающего установленным квалификационным требованиям, выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы.

Данные рекомендации оформляются в виде **протокола** заседания АК. Протокол с рекомендациями направляется директору ОГБПОУ ТТП **в трехдневный срок** после принятия решения.

В силу этого аттестация педагогов, не имеющих педагогического или иного специального образования, имеет принципиальное значение для педагогов, продолжающих работать в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Представление

Представление включает в себя общие сведения о педагогическом работнике и всестороннюю оценку его профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

1. Общие сведения устанавливаются по личной карточке работника и иным учетным документам (документам, удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке, документам об образовании и аттестации).
2. Всесторонность обеспечивается за счет включения в структуру представления таких позиций, которые отражают все стороны педагогической деятельности работника, являющиеся необходимыми и достаточными для ее осуществления.

Описывая профессиональные качества работника необходимо указать сведения о соответствии профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности:

- профессиональные качества педагогического работника;
- деловые качества педагогического работника;
- результаты профессиональной деятельности.

Профессиональные качества педагогического работника:

- уровень профессиональных знаний и умений (предметная компетентность работника, профессиональные способности);
- уровень методической подготовки, а именно методическая грамотность, методический профессионализм или методическое мастерство).

Деловые качества педагогического работника:

- исполнительская деятельность (организованность, работоспособность, настойчивость, оперативность выполнения поручений, трудолюбие, добросовестность, дисциплинированность, старательность, аккуратность, самостоятельность, прочее);
- социальная и коммуникативная деятельность (коммуникабельность, конфликтоустойчивость, стрессоустойчивость, умение работать в коллективе, прочее);
- творческая деятельность (инициативность, умение ставить и решать творческие задачи, умение находить нестандартные подходы к решению задач, прочее);
- образовательная деятельность (обучаемость, склонность к самообучению, умение обучать других, прочее);
- руководящая деятельность (лидерство, умение планировать и организовывать работу, авторитет у участников образовательного процесса, требовательность, прочее);
- отношение к себе (честолюбие, самокритичность, содержание самооценки, прочее);
- отношение к окружающим (вежливость, тактичность, корректность, внимательность, заботливость, критичность, лояльность, терпеливость, чуткость, отзывчивость, выдержанность, обязательность, прочее);
- общие (последовательность, уравновешенность, уверенность, принципиальность, смелость, решительность, честность, искренность, скромность, прочее).

Результаты профессиональной деятельности – дать оценку результатов работы педагогического работника за период работы в образовательном учреждении в т.ч. оценки участия в реализации отдельных проектов, выполнении специальных заданий и прочее.

Результаты профессиональной деятельности приводятся в соответствии должностными обязанностями по занимаемой должности за период с предыдущей аттестации (за последние два года) и отражают:

- динамику учебных результатов;
- динамику результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

- создание педагогом условий для приобретения обучающимися социального опыта;
- обеспечение качества организации образовательного и воспитательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных и воспитательных технологий, в том числе информационных технологий;
- наличие методической системы педагога, апробированной в профессиональном сообществе, представленной на разных уровнях и используемой другими педагогами.

При трансформации кратких оценок в основной части представления нужно придерживаться следующих правил:

- для описания качеств педагогического работника используется повествовательная форма текста документа, например, «проявил», «характеризуется», «относится»;
- стиль изложения должен быть нейтральным, при описании качеств работника недопустимо использование эмоционально-экспрессивных языковых средств, образных сравнений (метафор, эпитетов, гипербол и т.д.);
- текст представления должен быть емким и ясным, характеризоваться логической и грамматической связанностью текста, простотой языка;
- краткость изложения, тем не менее, должна давать возможность членам АК составить полное представление о работнике;
- в тексте представления недопустимо использование оборотов разговорной речи, собственных сокращений слов, выражений «и т.д.», «др.» и иных;
- несмотря на то, что документ представляет собой описание качеств работника, тем не менее, в нем нежелательно использование личных местоимений («он», «она», пр.).

Если педагогический работник выполняет педагогическую работу в разных должностях в одном образовательном учреждении и ни по одной из них не имеет квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности по всем должностям, по которым выполняется педагогическая работа.

Проведение аттестации

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

На этапе проведения аттестации главная роль отводится самой АК, самостоятельно формируемой ОГБПОУ ТТП. На этом этапе АК:

- рассматривает представления на аттестуемых;
- принимает решение о подтверждении либо не подтверждении соответствия аттестуемого занимаемой должности.

Заседание АК образовательного учреждения считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 от общего числа членов АК.

Согласно п.13. Порядка аттестации аттестация проводится на заседании АК организации **с участием педагогического работника**, где педагогический работник, в случае необходимости, не только ответит на вопросы комиссии, но и, по желанию, сможет представить дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (а при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании АК образовательного учреждения по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся изменения. В этом случае работодатель знакомит работника **с новой датой заседания АК под роспись не менее чем за 30 календарных дней**.

Если педагогический работник на заседание АК образовательного учреждения не явился без уважительной причины, АК образовательного учреждения проводит аттестацию в его отсутствие.

Решение АК образовательного учреждения принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов АК ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

При равенстве количества голосов членов АК техникума, присутствующих на заседании, решение принимается в пользу аттестуемого педагогического работника.

Работник, являющийся членом АК техникума, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

По результатам аттестации педагогических работников АК принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании АК, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации педагогических работников заносятся **в протокол**, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами АК техникума, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в техникуме.

Сведения об аттестации вносятся в личную карточку работника (форма № Т-2), утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, содержащую раздел IV «Аттестация».

В трудовую книжку педагогического работника сведения о результатах аттестации в целях соответствия занимаемой должности не вносятся (Инструкция по заполнению трудовых книжек, утверждённая постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69).

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной

деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заключительный этап

На заключительном этапе ведущая роль отводится секретарю АК и директору ОГБПОУ «Павловский технологический техникум».

Секретарь составляет на педагогического работника, прошедшего аттестацию **(не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения), выписку из протокола**, содержащую сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией техникума решении. Директор ОГБПОУ ТТП **в течение трех рабочих дней** после составления выписки из протокола знакомит с ней педагогического работника **под роспись**.

Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с таким работником может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Даже при отрицательных результатах аттестации не допускается увольнение педагогического работника в определённые периоды трудовых отношений. К таким периодам относят период временной нетрудоспособности работника и период его пребывания в отпуске.

Кроме того не допускается увольнение беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

Обращаем внимание, что в целях соблюдения требований трудового законодательства необходимо, чтобы:

– при расторжении трудового договора с работником вследствие его недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в состав АК при проведении его аттестации входил представитель Общего собрания коллектива техникума;

– в случае увольнения работника проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, направлялись в выборный орган техникума; директор провел дополнительные консультации с выборным органом организации в тех случаях, когда выборный орган выразил несогласие с предполагаемым увольнением работника; был соблюден месячный срок для расторжения трудового

договора, исчисляемый со дня получения работодателем мотивированного мнения выборного органа техникума.

Следует отметить, что расторжение трудового договора не является единственным выходом в случае признания работника по каким-либо основаниям не соответствующим занимаемой должности.

АК может принять решение о признании работника соответствующим занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности. Кроме того, в случаях, когда не менее половины членов АК, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности и (или) о соответствии работника занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, принимается одно из указанных решений, за которое проголосовало наибольшее число членов АК ОГБПОУ ТТП.

Необходимо помнить, что решение о соответствии педагогического работника занимаемой должности при условии получения им дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, возлагает на директора ответственность по его реализации, поскольку в соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации необходимость дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

Циклограмма деятельности

аттестационной комиссии работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский технологический техникум»

Месяц	Мероприятие	Отметка о выполнении
Август	1. Педагогический совет ОГБПОУ ТТП в соответствии с Уставом 1.1. Принятие Положения об АК на педагогическом совете ОГБПОУ ТТП. 1.2. Обсуждение состава АК на педагогическом совете	1. Протокол № ____ педагогического совета от _____
Сентябрь	1. Приказ директора об организации аттестации педагогических работников в ОГБПОУ ТТП в 2020-2021 учебном году (утверждение Положения о проведении аттестации педагогических работников, состав АК ОГБПОУ ТТП, список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, график аттестации).	1. Приказ директора ОГБПОУ ТТП
Октябрь-июнь	1. Заседания АК ОГБПОУ ТТП по вопросам аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. 2. Выписка из протокола.	1. Протокол заседания АК ОГБПОУ ТТП №

Проекты приказов руководителя ОГБПОУ ТТП

Проект приказа руководителя ОГБПОУ ТТП об организации аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Павловский технологический техникум»

ПРИКАЗ

№ _____

Об организации аттестации педагогических работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский технологический техникум» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в 2020/2021 учебном году

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность» и приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 «О внесении изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Проводить аттестацию педагогических работников ОГБПОУ ТТП в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в 2020/2021 учебном году.
2. Утвердить Положение о проведении аттестации педагогических работников ОГБПОУ ТТП в целях подтверждения соответствия занимаемой должности согласно приложению № _.
3. Утвердить состав аттестационной комиссии ОГБПОУ ТТП согласно приложению № ____.
4. Утвердить список педагогических работников ОГБПОУ ТТП, подлежащих аттестации в 2020/2021 учебном году в целях подтверждения соответствия занимаемой должности согласно приложению № _.
5. Утвердить график проведения аттестации в 2020/2021 учебном году согласно приложению № _.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____

Ф.И.О.

С приказом ознакомлен*

Ф.И.О.

* не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации

Проект приказа руководителя ОУ о внесении изменений и дополнений в приказ от _____ № _____

(изменения и дополнения вносятся в случае установления квалификационной категории до аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, неявки педагогического работника на заседание аттестационной комиссии по уважительной причине, изменения списка педагогических работников)

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Павловский технологический техникум»

ПРИКАЗ

№ _____

О внесении изменений и дополнений

в приказ от _____ № _____

В соответствии приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность», приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 «О внесении изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 и положением о проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский технологический техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исключить из списка педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в связи с установлением ей первой квалификационной категории по должности педагог-организатор (распоряжение Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от **04.10.2019 № 985-р**).
2. Включить в список педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, преподавателя
3. Утвердить график проведения аттестации согласно приложению.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлен*

Ф.И.О.

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Павловский технологический техникум»

ПРИКАЗ

№ _____

О внесении изменений в состав
аттестационной комиссии областного государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Павловский технологический техникум»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Вывести из состава аттестационной комиссии , *преподавателя*
2. Ввести в состав аттестационной комиссии , *преподавателя математики
высшей квалификационной категории.*

Директор

”””””

Состав аттестационной комиссии

Председатель *заместитель директора ... по квалификационной категории**

.... ..

Заместитель председателя *заместитель директора по учебно-воспитательной работе высшей квалификационной категории, преподаватель русского языка и литературы высшей квалификационной категории*

.... ..

Секретарь *преподаватель высшей квалификационной категории*

.... ..

Члены комиссии

1.

2.

3.

4.

Список педагогических работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский технологический техникум», подлежащих в 2020/2021 учебном году аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- 1.
- 2.

График проведения в 2020/2021 учебном году
аттестации педагогических работников
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Павловский технологический техникум»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Дата аттестации
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

ПРОТОКОЛ

заседания аттестационной комиссии областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Павловский технологический техникум»

от _____ 202__ года № _____

Заседание ведет председатель аттестационной комиссии

Абуталипов Шамиль Абдулажанович

Присутствовали: _____ человек, отсутствовали: _____ человек.

Кворум есть. Заседание правомочно.

На заседание приглашены:

1.

2.

3.

Повестка дня

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

По вопросу «Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности».

Слушали, заместителя председателя аттестационной комиссии. представила документы, поступившие в аттестационную комиссию.

1. В аттестационную комиссию поступило представление на ..., преподавателя иностранного языка.

(Если аттестуемому были заданы вопросы, то в протокол вносятся вопросы и ответы).

Решение: соответствует занимаемой должности «преподаватель».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ____, «воздержались» - ____.

2. В аттестационную комиссию поступило представление на ..., воспитателя общежития.

Решение: соответствует занимаемой должности «воспитатель».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ____, «воздержались» - ____.

3. В аттестационную комиссию поступило представление на, преподавателя физической культуры.

.... представил в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (по предыдущему месту работы). Копии документов заверены работодателем (*указывается название ОУ*).

..... обратила внимание членов аттестационной комиссии на то, что имеет достаточный практический опыт, выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности.

Решение: соответствует занимаемой должности «преподаватель».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - _____, «воздержались» - _____.

Приложение

1. Представление на – 2 л.
2. Представление на - 1л.
3. Представление и дополнительные материалы – 8 л.

Председатель АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
Заместитель председателя АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи /
Секретарь АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи
Члены АК		
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи /
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи /
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи /
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи /

(Протокол заполняется по мере прохождения аттестационной комиссии. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.)

**Примерная форма выписки из протокола заседания АК областного
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Павловский технологический техникум»**

Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии

**Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Павловский технологический техникум»**

от «__» _____ 20__ г. № _____

Присутствовали: _____ членов аттестационной комиссии из _____ .

Слушали: по вопросу аттестации, преподавателя математики,
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Решение: соответствует занимаемой должности «преподаватель».

Результаты голосования: «за» - ____ чел., «против» - _____, «воздержались» - _____.

Председатель аттестационной комиссии _____ *подпись* _____ /расшифровка
подписи/

Ознакомлена _____ *подпись* _____ /расшифровка подписи/

«__» _____ 20__ г.

*(Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола
под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола
хранится в личном деле педагогического работника)*

ПРИМЕЧАНИЕ: по итогам аттестации составляется **только выписка** из протокола,
приказ **не издается**, в трудовую данная аттестация **не вписывается**.

Примерная форма представления

**В аттестационную комиссию
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Павловский технологический техникум»**
Представление

На _____,

(Ф.И.О. педагогического работника)

(должность)

Дата заключения трудового договора*

**по данной должности*

Сведения об аттестуемом:

Образование

_____.

(какое образовательное учреждение окончил, полученная специальность и квалификация, год окончания)

Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности

Результаты предыдущей аттестации

** _____

***в случае проведения*

Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности, выполнение трудовых обязанностей (в соответствии с трудовым договором): _____

« _____ » _____ 20 ____ г.

Подпись работодателя

ДОЛЖНОСТЬ

ПОДПИСЬ

расшифровка подписи

(М.П.)

С представлением ознакомлен(а) _____

(подпись, дата)